



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تصویب نامه هیئت وزیران

۳۴۹۴۹

شماره/ت ۳۶۶۲ هـ

تاریخ/۱۴۰۴/۲/۱۳

بسمه تعالی

«با صلوات بر محمد و آل محمد»

وزارت امور اقتصادی و دارایی - وزارت صنعت، معدن و تجارت
بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران - سازمان برنامه و بودجه کشور
وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات

هیئت وزیران در جلسه ۱۴۰۳/۱۲/۸ به پیشنهاد شورای ملی تأمین مالی (موضوع نامه شماره ۸۰/۱۹۹۴۲۸ مورخ ۱۴۰۳/۱۱/۳ وزارت امور اقتصادی و دارایی) و به استناد اصل یکصد و سی و هشتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و جزء (۲-۵-۳) بند (ب) ماده (۲) و بند (ب) ماده (۴۶) قانون تأمین مالی تولید و زیرساخت‌ها مصوب ۱۴۰۲، آیین‌نامه اجرایی جزء یاد شده را به شرح زیر تصویب کرد:

آیین‌نامه اجرایی جزء (۲-۵-۳) بند (ب) ماده (۲) قانون تأمین مالی تولید و زیر ساخت‌ها
(موضوع نحوه احراز و تمدید صلاحیت مدیران شرکت‌های اعتبارسنجی)

- ماده ۱-** در این آیین‌نامه، اصطلاحات زیر در معانی مشروح مربوط به کار می‌روند:
- ۱- قانون:** قانون تأمین مالی تولید و زیرساخت‌ها مصوب ۱۴۰۲.
 - ۲- شورا:** شورای ملی تأمین مالی موضوع بند (الف) ماده (۲) قانون.
 - ۳- دستگاه‌های اجرایی:** دستگاه‌های اجرایی موضوع بند (خ) ماده (۱) قانون.
 - ۴- بانک مرکزی:** بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران.
 - ۵- مرکز:** مرکز تسهیل تأمین مالی تولید وزارت امور اقتصادی و دارایی.
 - ۶- کمیسیون:** کمیسیون بررسی صلاحیت حرفه‌ای مدیران شرکت اعتبارسنجی نوع یک.
 - ۷- شرکت‌های تحت نظارت بانک مرکزی:** موضوع بند (۱۴) ماده (۱) آیین‌نامه نحوه تأسیس و فعالیت شرکت‌های اعتبارسنجی موضوع جزء (۱-۵-۳) بند (ب) ماده (۲) قانون. (موضوع تصویب‌نامه شماره ۱۶۸۹۰۹/ت ۵۶۳۳۷۹ هـ مورخ ۱۴۰۳/۱۱/۳)
 - ۸- شرکت اعتبارسنجی نوع یک:** موضوع بند (۱۵) ماده (۱) آیین‌نامه نحوه تأسیس و فعالیت شرکت‌های اعتبارسنجی موضوع جزء (۱-۵-۳) بند (ب) ماده (۲) قانون.
 - ۹- شرکت اعتبارسنجی نوع دو:** موضوع بند (۱۶) ماده (۱) آیین‌نامه نحوه تأسیس و فعالیت شرکت‌های اعتبارسنجی، موضوع جزء (۱-۵-۳) بند (ب) ماده (۲) قانون.



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تصویب نامه هیئت وزیران

۳۴۹۲۹

شماره / اب ۳۶۶۲ هـ
تاریخ ۱۴۰۴ / ۲ / ۳۰

۱۰- سمت مدیریتی: سمت‌های عضو حقیقی هیئت مدیره، نماینده عضو حقوقی هیئت مدیره و مدیرعامل شرکت‌های اعتبارسنجی.

۱۱- متقاضی: شخصی که به نمایندگی از شرکت اعتبارسنجی یا رکن ذی‌صلاح آن، تقاضای تأیید صلاحیت داوطلب را به مرکز ارائه می‌دهد. متقاضی شامل اشخاص زیر است:

- ۱- نماینده مجمع عمومی مؤسس شرکت اعتبارسنجی در شرف تأسیس.
- ۲- مدیرعامل شرکت اعتبارسنجی (و در نبود مدیرعامل، به ترتیب رئیس، نائب رئیس و یا هر یک از اعضای هیئت مدیره).

۱۲- داوطلب: شخص حقیقی که توسط متقاضی جهت تصدی سمت مدیریتی در شرکت اعتبارسنجی به مرکز معرفی می‌شود.

۱۳- تأییدیه صلاحیت: گواهی یا تأییدیه الکترونیکی وزارت امور اقتصادی و دارایی جهت تصدی سمت مدیریتی توسط داوطلب دارای شرایط عمومی و تخصصی موضوع این آیین‌نامه.

۱۴- پنجره واحد: پنجره واحد الکترونیکی که وزارت امور اقتصادی و دارایی به‌منظور اجرای برخط تعاملات موضوع این آیین‌نامه، در هماهنگی با سازمان فناوری اطلاعات و در چهارچوب مرکز ملی تبادل اطلاعات این‌آی‌ایکس ایجاد و راه‌اندازی نموده و یا می‌نماید.

ماده ۲- تصدی سمت مدیریتی توسط داوطلب در هر یک از شرکت‌های اعتبارسنجی نوع یک منوط به اخذ تأییدیه صلاحیت است. این تأییدیه دارای اعتبار دو ساله بوده و پس از آن، صلاحیت داوطلب باید مجدداً احراز شود.

ماده ۳- تصدی سمت مدیریتی در شرکت اعتبارسنجی نوع یک، با رعایت موارد زیر احراز می‌گردد:

- ۱- وثاقت و امانت داوطلب.
- ۲- نداشتن بدهی غیرجاری تعیین تکلیف نشده به بانک‌ها و مؤسسات اعتباری اعم از دولتی یا غیردولتی؛ هرگاه شخص حقیقی که نمایندگی شخص حقوقی را بر عهده داشته، استعفا بدهد، از لحظه قبول استعفا، بدهی‌های غیرجاری شخص حقوقی مانع از تصدی سمت‌های مدیریتی در سایر شرکت‌های اعتبارسنجی نوع یک نیست.
- ۳- نداشتن سابقه چک برگشتی رفع سوءاثرنشده شخصی و نیز چک‌های برگشتی رفع سوءاثرنشده صادره از سوی مدیران و صاحبان امضای مجاز اشخاص حقوقی. هرگاه فردی که به نمایندگی از شخص حقوقی، اقدام به صدور چک نموده، مطابق ماده (۱۹) قانون صدور چک مصوب ۱۳۵۵ با اصلاحات بعدی در مراجع قضایی ثابت نماید عدم پرداخت چک، مستند به عمل صاحب حساب و یا وکیل یا نماینده بعد از وی بوده است، تصدی سمت مدیریتی توسط وی با رعایت سایر شرایط، بلامانع است.



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تصویب نامه هیئت وزیران

۳۴۹۲۹

شماره / ت ۳۶۶۲ هـ
تاریخ ۱۴۰۴ / ۲ / ۳

۴- نداشتن بدهی قطعی شده معوق مالیاتی و یا تأمین اجتماعی.

۵- قرار نگرفتن در شمول ممنوعیت‌های ناظر بر تصدی سمت‌های مدیریتی مقرر در قوانین و مقررات مربوط از جمله مواد (۱۱۱) و (۱۲۶) لایحه اصلاح قسمتی از قانون تجارت مصوب سال ۱۳۴۷.

۶- نداشتن بیش از یک درصد (۱٪) سهام و سمت مدیریتی در نهادهای مالی موضوع بند (۲۱) ماده (۱) قانون بازار اوراق بهادار جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۳۸۴ نظیر مؤسسات رتبه‌بندی اعتباری، اشخاص تحت نظارت بانک مرکزی و نهادهای پولی و اعتباری نظیر بانک‌ها، مؤسسات اعتباری غیربانکی، شرکت‌های واسپاری (لیزینگ)، صندوق‌های قرض‌الحسنه و شرکت‌های تعاونی اعتبار و همچنین شرکت‌های بیمه.

۷- داشتن تأییدیه داوطلب از مراجع ذیصلاح وزارت امور اقتصادی و دارایی.

ماده ۴- فقدان محکومیت قضایی مؤثر داوطلب تصدی سمت مدیریتی در شرکت اعتبارسنجی نوع یک، با رعایت عدم شمولیت محکومیت مؤثر موضوع تبصره ماده (۴۰) قانون مجازات اسلامی مصوب ۱۳۹۲ احراز می‌گردد.

ماده ۵- مدرک تحصیلی و تجربه تخصصی مرتبط داوطلب تصدی سمت مدیریتی در شرکت اعتبارسنجی نوع یک، با رعایت موارد زیر احراز می‌شود:

۱- حداقل مدرک تحصیلی داوطلب کارشناسی ارشد بوده و امتیاز تحصیلی وی مطابق جدول‌های موضوع ماده (۱۶) این آیین‌نامه احراز می‌گردد.

۲- حداقل سابقه کاری داوطلب پنج سال بوده و امتیاز سابقه کاری وی مطابق جدول‌های موضوع ماده (۱۷) این آیین‌نامه احراز می‌گردد.

۳- داوطلب باید حدنصاب لازم در مصاحبه تخصصی (صلاحیت حرفه‌ای) را مطابق جدول موضوع ماده (۲۰) این آیین‌نامه کسب نماید.

ماده ۶- متقاضی موظف است پیش از انتصاب مدیران شرکت اعتبارسنجی نوع یک، تقاضای بررسی صلاحیت داوطلب را به همراه کاربرگ (فرم) مشخصات، مدارک و مستندات موضوع مواد (۳) تا (۵) این آیین‌نامه، از طریق پنجره واحد به مرکز، ارائه و تأییدیه صلاحیت را با رعایت مقررات این آیین‌نامه دریافت نماید.

ماده ۷- مرکز موظف است پس از دریافت کاربرگ (فرم) مشخصات، مدارک و مستندات موضوع این آیین‌نامه در صورت ناقص بودن مدارک ارائه‌شده توسط متقاضی، موضوع را ظرف ده روز، از طریق پنجره واحد به وی اطلاع دهد و متقاضی باید ظرف یک ماه پس از اعلام مرکز، نسبت به تکمیل و ارسال مدارک از طریق پنجره واحد اقدام کند. در غیر این صورت، درخواست، ملغی محسوب شده و متقاضی نمی‌تواند تا مدت شش ماه نسبت به معرفی مجدد همان داوطلب اقدام نماید.



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تصویب نامه هیئت وزیران

شماره ۳۴۹۴۹ / ب ۳۶۶۲ هـ
تاریخ ۱۴۰۴ / ۲ / ۳

ماده ۸- مرکز باید پس از دریافت کلیه مدارک و مستندات مورد نیاز و اطمینان از عدم وجود نقص در آنها اقدامات زیر را انجام دهد:

- ۱- استعلام از مراجع ذیصلاح جهت احراز شرایط عمومی داوطلب.
- ۲- استعلام مدرک تحصیلی و سوابق کاری از مراجع ذیصلاح.
- ۳- محاسبه امتیاز مربوط به سوابق تحصیلی و سوابق کاری داوطلب مطابق ضوابط مندرج در این آیین نامه.

۴- برگزاری مصاحبه تخصصی برای بررسی صلاحیت حرفه‌ای.

تبصره ۱- مرکز موظف است ترتیبات و مراحل اخذ، تأیید یا رد مدارک داوطلب و ثبت اعتراض متقاضیان به بررسی‌های صورت گرفته را در پنجره واحد فراهم نماید. همچنین مرکز باید تغییرات صورت گرفته در وضعیت شرایط عمومی هر یک از داوطلبین یا اعضای هیئت مدیره را از طریق پنجره واحد به اطلاع متقاضی برساند.

تبصره ۲- درخصوص احراز صلاحیت داوطلب سمت‌های مدیریتی در شرکت‌های اعتبارسنجی نوع یک تحت نظارت بانک مرکزی، بانک یادشده موظف است ظرف سه ماه پس از تکمیل مدارک توسط متقاضی که از طریق پنجره واحد به بانک مرکزی اعلام می‌شود، تشریفات این ماده را انجام و نتیجه را به مرکز اعلام نماید.

تبصره ۳- وزارت امور اقتصادی و دارایی موظف است استعلام‌های موضوع این ماده را به صورت برخط و به گونه‌ای در پنجره واحد، عملیاتی نماید که دستگاه‌های اجرایی امکان اتصال به پنجره واحد را داشته باشند. همچنین دستگاه‌های اجرایی موظفند امکان اخذ استعلام‌های موضوع این ماده توسط وزارت امور اقتصادی و دارایی از طریق پنجره واحد را ایجاد نمایند.

ماده ۹- به منظور برگزاری مصاحبه تخصصی (صلاحیت حرفه‌ای) جهت ارزیابی داوطلب تصدی سمت مدیریتی در شرکت‌های اعتبارسنجی نوع یک (خارج از نظارت بانک مرکزی) در چهارچوب این آیین نامه، کمیسیونی متشکل از اعضای زیر تشکیل خواهد شد:

- ۱- معاون سیاست‌گذاری و راهبری اقتصادی وزارت امور اقتصادی و دارایی (رئیس کمیسیون).
- ۲- رئیس مرکز تسهیل تأمین مالی تولید وزارت امور اقتصادی و دارایی (دبیر کمیسیون).
- ۳- مدیرکل دفتر امور بانکی وزارت امور اقتصادی و دارایی.
- ۴- مدیرکل دفتر حقوقی معاونت امور حقوقی و مجلس وزارت امور اقتصادی و دارایی.
- ۵- مدیرکل نظارت احتیاطی کلان و فناوریانه بانک مرکزی.

تبصره ۱- جلسات کمیسیون با حضور رئیس یا دبیر کمیسیون و حضور اکثریت اعضای کمیسیون رسمیت می‌یابد.



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تصویب نامه هیئت وزیران

۳۴۹۴۹

شماره / اب ۶۳۶۶۲ هـ

تاریخ / ۳ / ۱۴۰۴

تبصره ۲- دبیر کمیسیون حسب مورد و در صورت نیاز، از نماینده بخش خصوصی (بدون حق رأی) در جلسات مصاحبه تخصصی دعوت به عمل می آورد.

ماده ۱۰- به منظور برگزاری مصاحبه تخصصی (صلاحیت حرفه‌ای) جهت ارزیابی داوطلب تصدی سمت مدیریتی در شرکت‌های تحت نظارت بانک مرکزی و در چهارچوب این آیین‌نامه، کمیسیونی متشکل از اعضای زیر تشکیل خواهد شد:

۱- معاون تنظیم‌گری و نظارت بانک مرکزی (رئیس کمیسیون).

۲- رئیس مرکز تنظیم‌گری بانک مرکزی (نایب رئیس کمیسیون).

۳- مدیرکل دفتر امور بانکی وزارت امور اقتصادی و دارایی.

۴- مدیرکل فناوری اطلاعات بانک مرکزی.

۵- مدیرکل حقوقی بانک مرکزی.

۶- مدیرکل ارزیابی و صدور مجوز بانک مرکزی (دبیر کمیسیون).

۷- رئیس مرکز تسهیل تأمین مالی تولید وزارت امور اقتصادی و دارایی.

تبصره ۱- جلسات کمیسیون با حضور رئیس یا نائب رئیس و حداقل چهار عضو دیگر کمیسیون رسمیت می‌یابد.

تبصره ۲- دبیر کمیسیون حسب مورد و در صورت نیاز، از نماینده بخش خصوصی (بدون حق رأی) در جلسات مصاحبه تخصصی دعوت به عمل می آورد.

ماده ۱۱- صورتجلسه‌های کمیسیون‌های موضوع مواد (۹) و (۱۰) این آیین‌نامه (شامل تاریخ تشکیل جلسات و تصمیمات) به امضای اعضای حاضر در جلسات کمیسیون رسیده و یک نسخه از آن به همراه سایر مدارک مربوط به همان جلسه، ظرف سه روز پس از تاریخ تشکیل جلسه مصاحبه، توسط کمیسیون به مرکز ارسال می‌شود.

تبصره- دبیران کمیسیون‌های موضوع مواد (۹) و (۱۰) این آیین‌نامه باید حداقل هفت روز قبل از برگزاری جلسه مصاحبه تخصصی، سوابق و مشخصات داوطلب را برای اعضای کمیسیون مربوط، ارسال نمایند.

ماده ۱۲- مرکز موظف است با توجه به نتیجه حاصل از اجرای مواد (۸) تا (۱۰) این آیین‌نامه، مراتب تأیید یا عدم تأیید صلاحیت داوطلب را ظرف پانزده روز پس از دریافت نظر کمیسیون‌های موضوع مواد (۹) و (۱۰)، با ذکر دلایل (در صورت عدم تأیید) و از طریق پنجره واحد به متقاضی اعلام نماید.

تبصره- شرکت‌های اعتبارسنجی نوع یک که پیش از لازم‌الاجرا شدن این آیین‌نامه، فعال و دارای مجوز هستند، تا زمان انقضای تأیید صلاحیت فعلی مدیران، نیاز به اخذ تأییدیه صلاحیت مجدد ندارند.



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تصویب نامه هیئت وزیران

شماره ۳۴۹۲۹
تاریخ ۱۴۰۴/۲/۳

ماده ۱۳- در صورت فوت، استعفا یا وقوع هر عارضه‌ای برای مدیرعامل به نحوی که مدیرعامل از انجام وظایفش ناتوان شود، استفاده از اعضای هیئت مدیره برای سرپرستی این سمت توسط شرکت اعتبارسنجی نوع یک برای حداکثر شش ماه مجاز است. تبدیل دوره سرپرستی به سمت مدیرعاملی، منوط به بررسی و اخذ تأییدیه صلاحیت طی فرایندهای مذکور در مواد (۸) تا (۱۲) این آیین‌نامه است.

تبصره- شرکت اعتبارسنجی نوع یک موظف است در صورت استفاده از سرپرست، مراتب را حداکثر ظرف یک هفته به اطلاع مرکز برساند. در خصوص شرکت‌های اعتبارسنجی تحت نظارت بانک مرکزی، مراتب باید به اطلاع بانک مرکزی هم رسانده شود.

ماده ۱۴- حد نصاب لازم برای تصدی سمت مدیرعامل (۷۰) امتیاز، برای رئیس هیئت مدیره (۶۵) امتیاز و سایر اعضای هیئت مدیره (۶۰) امتیاز از مجموع ۱۰۰ امتیاز می‌باشد.

ماده ۱۵- حداکثر امتیاز قابل اکتساب توسط داوطلب بابت سوابق تحصیلی، سوابق کاری و مصاحبه تخصصی، به ترتیب (۳۰)، (۴۰) و (۳۰) امتیاز می‌باشد.

تبصره- کسب حداقل امتیازهای لازم مطابق جدول شماره (۱) پیوست این آیین‌نامه که تأیید شده به مهر دفتر هیئت دولت است برای هر یک از سمت‌های مدیریتی الزامی است.

ماده ۱۶- امتیاز سوابق تحصیلی بر اساس جدول شماره (۴) پیوست این آیین‌نامه که تأیید شده به مهر دفتر هیئت دولت است تعیین خواهد شد.

تبصره- داشتن مدرک بین‌المللی مالی معتبر از قبیل سی‌اف‌ای و سایر مدارک به تشخیص وزارت امور اقتصادی و دارایی، می‌تواند جایگزین مدارک معادل مرتبط قرار گیرد.

ماده ۱۷- امتیاز سوابق کاری بر اساس دو برابر مدت سابقه کاری داوطلب در هر قسمت شغلی به صورت سالانه، ضرب در ضریب محل فعالیت و ضریب سمت مربوط بر اساس جدول‌های شماره (۵) و (۶) پیوست این آیین‌نامه که تأیید شده به مهر دفتر هیئت دولت است محاسبه خواهد شد.

تبصره- جهت محاسبه سابقه کار، ضریب سالانه سمت برای کار موظف برابر (۱) و ضریب سالانه سمت برای کار غیرموظف برابر (۰.۵) در نظر گرفته می‌شود.

ماده ۱۸- مدیرعامل شرکت اعتبارسنجی نوع یک نمی‌تواند همزمان رئیس هیئت مدیره همان شرکت باشد.



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تصویب نامه هیئت وزیران

۳۴۹۴۹

شماره / ۱۴۰۴ / ۲ / ۳
تاریخ / ۱۴۰۴ / ۲ / ۳

ماده ۱۹- امتیاز داوطلب در مصاحبه تخصصی جهت احراز صلاحیت سمت‌های مدیریتی شرکت‌های اعتبارسنجی نوع یک (خارج از نظارت بانک مرکزی) بر اساس جدول شماره (۲) پیوست این آیین‌نامه که تأیید شده به مهر دفتر هیئت دولت است، محاسبه خواهد شد.

ماده ۲۰- امتیاز داوطلب در مصاحبه تخصصی جهت احراز صلاحیت سمت‌های مدیریتی شرکت تحت نظارت بانک مرکزی، طبق جدول شماره (۳) پیوست این آیین‌نامه که تأیید شده به مهر دفتر هیئت دولت است محاسبه خواهد شد.

ماده ۲۱- در صورت عدم حضور برخی از اعضای کمیسیون، امتیاز نهایی داوطلب به شرح زیر محاسبه می‌شود:

$$\text{مجموع امتیازات قابل اکتساب از اعضای حاضر} = \left(\frac{\text{امتیاز کسب‌شده توسط داوطلب}}{\text{مجموع امتیازات قابل اکتساب از اعضای حاضر}} \right) * (۵۰)$$

ماده ۲۲- چنانچه داوطلب، حسب تشخیص کمیسیون دو بار بدون عذر موجه در جلسه مصاحبه حاضر نشود، منصرف تلقی شده و نمی‌تواند تا دو سال برای تصدی سمت مدیریتی در هیچ یک از شرکت‌های اعتبارسنجی نوع یک، توسط متقاضی معرفی گردد.

ماده ۲۳- هیئت مدیره شرکت‌های اعتبارسنجی نوع یک باید به گونه‌ای انتخاب شوند که حداقل یک عضو حقوقدان، یک عضو فنی و یک عضو مالی در هیئت مدیره حضور داشته باشد.

ماده ۲۴- متقاضی موظف است تقاضای بررسی صلاحیت داوطلب را به همراه کاربرگ (فرم) مشخصات، مدارک و مستندات موضوع مواد (۲۵) و (۲۶) این آیین‌نامه، حداقل سه ماه پیش از تاریخ انتخاب مدیران توسط ارکان ذی‌ربط در شرکت اعتبارسنجی نوع دو، جهت اخذ تأییدیه صلاحیت، از طریق پنجره واحد به مرکز ارائه نماید.

ماده ۲۵- وثاقت و امانت و فقدان محکومیت قضایی مؤثر داوطلب تصدی سمت مدیریتی در شرکت اعتبارسنجی نوع دو، با رعایت مقررات موضوع مواد (۳) و (۴) این آیین‌نامه احراز می‌شود.

ماده ۲۶- مدرک تحصیلی و تجربه تخصصی مرتبط داوطلب تصدی سمت مدیریتی در شرکت اعتبارسنجی نوع دو، از طریق موارد زیر احراز می‌شود:

۱- دارا بودن حداقل مدرک کارشناسی ارشد مرتبط برای مدیرعامل و حداقل مدرک کارشناسی مرتبط برای هیئت مدیره در رشته‌هایی نظیر حسابداری، حسابرسی، علوم اقتصادی، مدیریت (گرایش‌های مالی، کسب‌وکار (ام بی ای)، بازرگانی، بانکداری، فناوری اطلاعات، بیمه و خطرپذیری (ریسک)، مهندسی صنایع، مهندسی مالی، ریاضی، آمار، حقوق، مهندسی فناوری اطلاعات و ارتباطات، مهندسی رایانه (کامپیوتر) و سایر رشته‌ها به تشخیص شورا.

۳۴۹۲۹

شماره / ۲ / ۱۴۰۴
تاریخ / ۲ / ۱۴۰۴



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تصویب نامه هیئت وزیران

۲- دارا بودن حداقل پنج سال تجربه کاری مرتبط برای مدیرعامل و حداقل دو سال تجربه کاری مرتبط برای هیئت مدیره در زمینه های بانکی، مالی، فناوری اطلاعات، اعتبارسنجی و رتبه بندی و سایر حوزه ها به تشخیص شورا.

تبصره- جهت تغییر اعضای هیئت مدیره و مدیرعامل شرکت اعتبارسنجی نوع دو، شرکت باید موضوع را به اطلاع مرکز رسانده و پیش از برگزاری مجمع و ثبت تغییرات در اداره ثبت شرکت ها، نسبت به اخذ تأییدیه صلاحیت مطابق مقررات این آیین نامه اقدام کند.

ماده ۲۷- تصدی سمت مدیریتی توسط داوطلب در هر یک از شرکت های اعتبارسنجی نوع دو منوط به اخذ تأییدیه صلاحیت می باشد. این تأییدیه دارای اعتبار دو ساله بوده و پس از آن باید تأییدیه صلاحیت مجدد دریافت شود.

ماده ۲۸- در خصوص احراز صلاحیت داوطلب سمت های مدیریتی در شرکت های اعتبارسنجی نوع دو تحت نظارت بانک مرکزی، بانک یادشده موظف است ظرف دو ماه پس از تکمیل مدارک توسط متقاضی که از طریق پنجره واحد به بانک مرکزی اعلام می شود، تشریفات موضوع مواد (۲۴) تا (۲۸) این آیین نامه را انجام و نتیجه را به مرکز اعلام نماید.

ماده ۲۹- مدیران عامل و اعضای هیئت مدیره شرکت های اعتبارسنجی نوع یک و نوع دو در زمان مسئولیت و حفظ سمت، امکان اخذ سمت مدیریتی در هیچ یک از شرکت های اعتبارسنجی دیگر را به صورت همزمان ندارند.

ماده ۳۰- ماده (۹) آیین نامه نظام سنجش اعتبار موضوع تصویب نامه ۳۹۱۵۱/ت/۵۵۲۹۶ هـ مورخ ۱۳۹۸/۴/۴ از تاریخ ابلاغ این آیین نامه لغو می گردد.

محمد رضا عارف

رئیس هیئت معاون اول رئیس جمهور

رونوشت به دفتر مقام معظم رهبری، دفتر رئیس جمهور، دفتر رئیس مجلس شورای اسلامی، دفتر رئیس قوه قضاییه، دفتر معاون اول رئیس جمهور، دبیرخانه مجمع تشخیص مصلحت نظام، دبیرخانه ستاد کل نیروهای مسلح، دیوان محاسبات کشور، دیوان عدالت اداری، سازمان بازرسی کل کشور، معاونت های قوانین و نظارت مجلس شورای اسلامی، امور تدوین، تنقیح و انتشار قوانین و مقررات، کلیه وزارتخانه ها، سازمان ها و مؤسسات دولتی، معاونت های رئیس جمهور، نهادهای انقلاب اسلامی، روزنامه رسمی جمهوری اسلامی ایران، دبیرخانه شورای اطلاع رسانی دولت و دفتر هیئت دولت.

(۱۹۸۷۲۲۷۴۳)

جدول شماره ۱- حداقل امتیاز برای تأیید صلاحیت حرفه‌ای

سمت داوطلب	حداقل امتیاز برای تأیید صلاحیت حرفه‌ای		
	سوابق تحصیلی	سوابق کاری	مصاحبه تخصصی
مدیرعامل	۱۰	۲۰	۳۵
رئیس هیئت مدیره	۱۰	۱۷	۳۰
عضو هیئت مدیره	۹	۱۵	۳۰

جدول شماره ۲- نحوه محاسبه امتیاز مصاحبه تخصصی برای شرکت‌های اعتبارسنجی خارج از نظارت بانک مرکزی

امتیاز	سمت مصاحبه‌کننده
۶	معاون سیاست‌گذاری و راهبری اقتصادی وزارت امور اقتصادی و دارایی
۶	رئیس مرکز تسهیل تأمین مالی تولید وزارت امور اقتصادی و دارایی
۶	مدیرکل دفتر امور بانکی وزارت امور اقتصادی و دارایی
۶	مدیرکل دفتر حقوقی معاونت امور حقوقی و مجلس وزارت امور اقتصادی و دارایی
۶	مدیرکل نظارت احتیاطی کلان و فناوریانه بانک مرکزی
۳۰	مجموع امتیازات

جدول شماره ۳- نحوه محاسبه امتیاز مصاحبه تخصصی برای شرکت‌های اعتبارسنجی تحت نظارت بانک مرکزی

امتیاز	سمت مصاحبه‌کننده
۴/۳	معاون تنظیم‌گری و نظارت بانک مرکزی
۴/۳	رئیس مرکز تنظیم‌گری بانک مرکزی
۴/۳	مدیرکل حقوقی بانک مرکزی
۴/۳	مدیرکل دفتر امور بانکی وزارت امور اقتصادی و دارایی
۴/۳	مدیرکل فناوری اطلاعات بانک مرکزی
۴/۳	مدیرکل ارزیابی و صدور مجوز بانک مرکزی
۴/۳	رئیس مرکز تسهیل تأمین مالی تولید وزارت امور اقتصادی و دارایی
۳۰	مجموع امتیازات

دفتر هیئت دولت

جدول شماره ۴ - نحوه محاسبه امتیاز سوابق تحصیلی داوطلب

ردیف	سمت مدیریتی	آخرین مدرک تحصیلی	رشته تحصیلی	امتیاز
۱	مدیرعامل و رئیس هیئت مدیره	دکتری	مدیریت مالی، علوم اقتصادی، علوم داده، هوش مصنوعی	۸
			مدیریت، بانکداری، بیمه، حقوق، مهندسی صنایع، مهندسی فناوری اطلاعات و ارتباطات	۷
			ریاضی، آمار، مهندسی مالی، حسابداری	۶
			سایر رشته‌ها به تشخیص کمیسیون	۵
		کارشناسی ارشد	مدیریت مالی، علوم اقتصادی، علوم داده، هوش مصنوعی	۷
			مدیریت، بانکداری، بیمه، حقوق، مهندسی صنایع، مهندسی فناوری اطلاعات و ارتباطات	۶
			ریاضی، آمار، مهندسی مالی، حسابداری	۵
			سایر رشته‌ها به تشخیص کمیسیون	۲
		کارشناسی	مدیریت مالی، علوم اقتصادی، علوم داده، هوش مصنوعی	۵
			مدیریت، بانکداری، بیمه، حقوق، مهندسی صنایع، مهندسی فناوری اطلاعات و ارتباطات	۴
			ریاضی، آمار، مهندسی مالی، حسابداری	۳
			سایر رشته‌ها به تشخیص کمیسیون	۲
۲	هیئت مدیره - حقوقدان	دکتری	حقوق	۸
		کارشناسی ارشد	حقوق	۷
		کارشناسی	حقوق	۵
۳	هیئت مدیره - عضو فنی	دکتری	مهندسی فناوری اطلاعات و ارتباطات، علوم داده، هوش مصنوعی	۸
			مهندسی رایانه (کامپیوتر)، مهندسی برق	۷
			آمار، ریاضی	۶
			سایر رشته‌ها به تشخیص کمیسیون	۵
		کارشناسی ارشد	مهندسی فناوری اطلاعات و ارتباطات، علوم داده، هوش مصنوعی	۷
			مهندسی رایانه (کامپیوتر)، مهندسی برق	۶
			آمار، ریاضی	۵
			سایر رشته‌ها به تشخیص کمیسیون	۲
		کارشناسی	مهندسی فناوری اطلاعات و ارتباطات، علوم داده، هوش مصنوعی	۵
			مهندسی رایانه (کامپیوتر)، مهندسی برق	۴
			آمار، ریاضی	۳
			سایر رشته‌ها به تشخیص کمیسیون	۲

۸	مدیریت مالی، علوم اقتصادی، مدیریت کسب و کار، مهندسی مالی	دکتری	هیات مدیره-عضو مالی	۴
۷	مدیریت، بانکداری، بیمه، مهندسی صنایع			
۶	حسابداری، آمار، ریاضی			
۵	سایر رشته‌ها به تشخیص کمیسیون			
۷	مدیریت مالی، علوم اقتصادی، مدیریت کسب و کار، مهندسی مالی	کارشناسی ارشد		
۶	مدیریت، بانکداری، بیمه، مهندسی صنایع			
۵	حسابداری، آمار، ریاضی			
۲	سایر رشته‌ها به تشخیص کمیسیون			
۵	مدیریت مالی، علوم اقتصادی، مدیریت کسب و کار، مهندسی مالی	کارشناسی		
۴	مدیریت، بانکداری، بیمه، مهندسی صنایع			

جدول شماره ۵- ضریب امتیاز محل یا موضوع فعالیت در سوابق کاری داوطلب

وزنه	محل یا موضوع فعالیت	ضریب محل فعالیت
	وزارت امور اقتصادی و دارایی، بانک مرکزی، سازمان بورس و اوراق بهادار، بیمه مرکزی و شرکت‌های اعتبارسنجی	۱
	تشکل‌های خود انتظام و نهادهای مالی ثبت شده نزد سازمان بورس و اوراق بهادار	۰,۹
	بانک‌ها و موسسات اعتباری و بیمه‌ها	۰,۹
	وزارتخانه‌ها و سازمان‌ها و موسسات عمومی مرتبط	۰,۸
	اعضای هیات علمی دانشگاه‌های تراز اول بر اساس رتبه بندی وزارت علوم (در دروس مرتبط)	۰,۷
	سایر شرکت‌های بزرگ (سرمایه بیش از ۱۰۰۰ میلیارد ریال)	۰,۶
	سایر شرکت‌های متوسط (سرمایه بین ۵۰۰ تا ۱۰۰۰ میلیارد ریال)	۰,۵
	سایر شرکت‌های کوچک (سرمایه بین ۱۰۰ تا ۵۰۰ میلیارد ریال)	۰,۴
	کارشناس رسمی دادگستری و وکلا	۰,۴
	مدرس دانشگاه در دروس مرتبط	۰,۴

جدول شماره ۶- امتیاز سمت در سوابق کاری داوطلب

سمت داوطلب	ضریب سمت داوطلب
بالاترین مقام اجرایی	۱
یک رده پایین‌تر از بالاترین مقام اجرایی	۰/۹
عضو غیرموظف هیأت مدیره یا رکن مشابه	۰/۸
دو رده پایین‌تر از بالاترین مقام اجرایی	۰/۷
سه رده پایین‌تر از بالاترین مقام اجرایی	۰/۶
چهار رده پایین‌تر از بالاترین مقام اجرایی	۰/۵
پنج رده پایین‌تر از بالاترین مقام اجرایی	۰/۴
سایر	۰/۳

۱- در صورتی که داوطلب در یک دوره زمانی معین، بیش از یک شغل داشته باشد، در آن مدت شغلی که بیشترین امتیاز را دارد در نظر گرفته می‌شود.

۲- امتیاز سایر مشاغل که در جدول فوق منظور نشده است و همچنین ضریب سمت سایر کارکنان جدول فوق با رعایت سقف تعیین شده با تأیید شورا تعیین می‌شود.

دفتر هیئت دولت